|  |
| --- |
| **Виды переводов на другую работу** |
| **Вид перевода** | **Регулирующие нормы** | **Согласие работника** | **Срок перевода** | **Оплата труда** | **Место работы** | **Другие особенности** |
| **Постоянные**Перевод надругую рабо-ту/должностьу того же ра-ботодателя | Ст. 72.1 ТК РФ | Требуется\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_согласие | На постоян-ной основе,неопреде-ленный срок | В соответ-ствии с за-ключаемымтрудовымдоговоромизменяетсяокончательно | В пределахсвоего струк-турного под-разделения,филиалаи т.д.Структурное подразделение – это … (найти определение) | Сохранение за работникомстажа и надбавок за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет |
| Перевод кдругому рабо-тодателю | Ст. 72.1 ТК РФ,п.5ч.1ст.77ТК РФ, ст. 73ТК РФ | Требуетсяписьменнаяпросьба/согласиеработника+ согласие\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | На \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ основе,неопреде-ленный срок | В соответст-вии с заклю-чаемымтрудовымдоговоромизменяетсяокончательно | Исходя изнового тру-дового дого-вора, новоерабочее ме-сто у другогоработодателя | Согласие трех сторон.Может осуществлятьсятакже в соответствиис \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ заключе-нием |
| Перевод в\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ вместес работодате-лем | Ст. 72.1 ТК РФ,п.9ч.1ст. 77 ТК РФ,ст. 178 ТК РФ,ст. 169 ТК РФ | Требуется вписьменномвиде | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_срок | В соответст-вии с усло-виями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_трудово-го договора | Другая ад-министра-тивно-тер-риториаль-ная область | Работник должен бытьпредупрежден за \_\_\_\_\_ месяца,получение работником отработодателя соответст-вующих гарантий и ком-пенсаций за переезд. Приотказе работника ему вы-плачивается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_и расторгается тру-довой договор |
| Перевод по состоянию здоровья | Ст. 73 ТК РФ, Ст. 182 ТК РФ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_письменное согласие | Случай, когда в со- ответствии с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_работник нуждается в постоянном переводе | Исходя из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Изменяется в соответствии с конкретными обсто- ятельствами | Требуется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. При отказе работника от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по п. 1 ч. 8 ст. 77 ТК РФ (отказ по основани- ям, связанным с указанием на необходимость постоян- ного перевода на другую работу в соответствии с медицинским заключением) |
| **Временные Перевод по соглашению сторон** | Ч. 1 ст. 72.2 ТК РФ | Требуется соглашение сторон | До \_\_\_ года | Изменяется в соответствии с измененными условиями трудового договора | Исходя из условий, указанных в изменениях трудового договора | В случае замещения вре- менно отсутствующего – до момента \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Вынужденный перевод | Ч.2 и ч.3 ст. 72.2 ТК РФ | Не требуется (при форс-ма- жоре) | До \_\_\_\_ месяца | Исходя из выполняемой работы, но не ниже \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_дохода на прежней должности | Может быть изменено для \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | При форс-мажоре требу- ется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ согласие, если работника переводят на должность более низкой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ + толь- ко лишь у того же работо- дателя |
| Перевод по состоянию здоровья | Ст. 73 ТК РФ, ст. 182 ТК РФ | Требуется письменное согласие | В соответ- ствии со сроками, указанными в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Исходя из выполняемой работы | Изменяется в соответст- вии с кон- кретными обстоятель- ствами | Требуется медицинское за- ключение: 1) Условие, при котором работник нуждает- ся в соответствии с меди- цинским заключением во временном переводе на срок ДО \_\_\_\_ месяцев: при отказе работника от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в случае отказа (от- сутствия у работодателя) от предлагаемой должности с сохранением должности (места работы). В период отстранения заработная пла- та не начисляется. 2) На срок БОЛЕЕ \_\_\_\_ меся- цев. При отказе работника от перевода либо отсутствии у работодателя соответст- вующей работы трудовой договор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по п. 1 ч. 8 ст. 77 ТК РФ (отказ по основаниям, связанным с указанием на необходи- мость постоянного перевода на другую работу по меди- цинскому заключению) |
| Перевод в связи с состоянием \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ или при наличии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Ст. 254 ТК РФ, ст. 73 ТК РФ | Требуется письменное заявление | До рожде- ния ребен- ка/до дос- тижения ребенком возраста \_\_\_\_\_ лет | Сохранение среднего за- работка – для беременной женщины. Для женщин с ребенком, имеющих ребенка младше 1,5 лет, – не ниже среднего заработка по выполняемой работе | Изменяется в соответствии с конкретными обстоятель- ствами | Все расходы несет работо- датель. До предоставления беременной женщине дру- гой работы, исключающей воздействие неблагоприят- ных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением \_\_\_\_\_\_\_\_ заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя |
| При угрозе жизни | Ст. 220 ТК РФ | Требуется письменное согласие | До \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_опасности, угрожающей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_работника | Оплата труда по выполня-емой работе, но не ниже среднего заработка | Изменяется в соответствии с конкретными обстоятель- ствами | В случае необеспеченияработника в соответствиис установленными нормамисредствами индивидуальной и коллективной защитыработодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ права требовать от работникаисполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этойпричине \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. В случае,если предоставление другой работы по объективнымпричинам работнику невозможно, время простояработника до устраненияопасности для его жизнии здоровья оплачивается работодателем |